

Le CHUV en évolution

Le mot du directeur général intérimaire

Bonjour à tous,

Au cours des dernières semaines, j'ai eu le plaisir de rencontrer un grand nombre de personnes qui travaillent au CHUV; des gens passionnés qui se dévouent sans relâche à la réalisation de la mission de cette grande institution. Par ailleurs, ces tournées m'ont permis de présenter aux différents secteurs le mandat qui m'a été alloué ainsi que les priorités des prochaines semaines. Suite à ces rencontres, nous avons pu réaliser un plan d'action intérimaire dont l'épine dorsale consiste en la mise en place de deux comités.

Ces deux comités sont très importants puisqu'ils nous aideront à effectuer une réorganisation administrative qui tiendra compte des réalités actuelles tout en se basant sur les recommandations de la firme CIM. Le présent bulletin a donc pour but de vous exposer les mandats ainsi que la composition de chacun des comités.

Le plan d'action préliminaire a également identifié quelques actions cibles qui seront réalisées dans les prochaines semaines. À ce sujet, notons principalement la consolidation du fonctionnement administratif de certains secteurs, l'établissement du portrait de la situation budgétaire et l'évaluation des besoins réels, l'élaboration d'un plan de communication et l'élaboration des postes de coordonnateur médical et de chef de service.

Tout en remerciant chacun d'entre vous pour votre collaboration, je vous souhaite bonne lecture!

Roch Martel

Le comité de transition

Le comité de transition agit à titre de comité de « pilotage » de la transition au niveau stratégique. À ce titre, ce comité est décisionnel en lien avec les stratégies à mettre en place pour assurer l'implantation des recommandations du rapport CIM qui ont été approuvées par l'Université de Montréal et la Faculté de médecine vétérinaire.

Le comité de transition est sous la présidence du doyen Jean Sirois et il est composé des personnes suivantes :

Jean Sirois, doyen de la Faculté de médecine vétérinaire (président)
Éric Filteau, vice-recteur adjoint – administration et directeur des finances par intérim
Pascal Dubreuil, vice-doyen aux affaires cliniques
André Vrins, vice-doyen à la formation professionnelle
Diane Blais, directrice du Département des sciences cliniques
Michel Carrier, professeur titulaire au Département des sciences cliniques
Roch Martel, directeur général intérimaire du CHUV (secrétaire du comité).

Le comité de transition cessera ses activités avec l'actualisation des recommandations et la mise en place de la nouvelle structure administrative.

Le comité de gestion du changement

Le comité de gestion du changement agit quant à lui comme comité représentatif des différents secteurs et types d'employés travaillant au CHUV, en matière de gestion du changement. Le comité est consultatif, et ses membres sont principalement appelés à conseiller le directeur général intérimaire pour assurer une saine appropriation du changement. Pour ce faire, il apportera un sou-

tien conseil au directeur général intérimaire dans l'implantation des actions et des changements préconisés ainsi que dans la mise en place de stratégies et d'actions de communication efficaces.

Afin de refléter la diversité du CHUV et s'assurer de la représentativité de tous, le comité est composé de 14 personnes provenant du personnel professionnel (professeurs et cliniciens), ainsi que du personnel cadre, technique et de soutien de tous les secteurs d'activité. Le comité est sous la présidence du directeur général intérimaire Roch Martel et est composé des personnes suivantes :

Roch Martel, direction du CHUV (président)
Jean-Philippe Roy, secteur ambulatoire;
Christophe Céleste, secteur équin;
André Desrochers, secteur bovin;
Suzie Lemay, secteur des animaux de compagnie;
Laurent Blond, services spécialisés;
Luc Dumouchel, SEUM-1244;
Germaine Gross, Comité d'aide au personnel (CAP);
Serge Mathieu, préposés aux soins animaliers;
Lyne Choquette, techniciens en santé animale;
Nicole Kessler, techniciens en santé animale;
Fabienne Binggeli, techniciens à l'admission;
Yves Rondenay, cadres;
Isabelle Shumanski, direction de la Faculté.

Lors de la première réunion du comité tenue le 16 janvier, une première recommandation fut approuvée. Ainsi, une page Web constituée des questions accompagnée de réponses sera constituée dans les prochaines semaines et elle sera mise en ligne sur le site Web du CHUV. Toute personne peut contribuer à la constitution de cette page en adressant ses questions à mylene.boivin@umontreal.ca.